



جامعة الكويت  
KUWAIT UNIVERSITY

## سياسة خطة الوصول والمشاركة للمرأة في جامعة الكويت

# Kuwait University Policy for Access and Participation Plan for Women

رقم الوثيقة: 01-2026	عنوان السياسة: سياسة خطة الوصول والمشاركة للمرأة في جامعة الكويت
تاريخ السريان: 03-2026	تمت الموافقة من: قطاع التخطيط
موعد المراجعة: سنوية	

### سجل الوثيقة

رقم المراجعة	التاريخ	التعديل	القسم	تمت الموافقة من
1.0				

### بيان السياسة

تؤكد جامعة الكويت، بصفتها مؤسسة أكاديمية عامة، التزامها بالتميز الشامل، بما يضمن حصول كل من النساء والرجال على فرص متكافئة لمواصلة التعليم العالي، مع الحفاظ على بيئة أكاديمية تدعم رؤية الكويت 2035 وأهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة.

### النطاق

تسري هذه السياسة على جميع كليات ووحدات ومراكز وإدارات جامعة الكويت، وتشمل جميع الموظفين وأعضاء هيئة التدريس والباحثين والطلبة، إضافة إلى المتعاقدين العاملين في حرم الجامعة أو في مشاريعها.

نظرًا إلى أن الطالبات يشكلن النسبة الأكبر من المتقدمين والملتحقين في الجامعة، تعتمد الجامعة إطارًا حساسًا للنوع الاجتماعي (Gender-Responsive Framework) يراعي الفروق بين الجنسين في الوصول والمشاركة، يهدف إلى تحقيق التوازن في التمثيل بين الجنسين في مختلف التخصصات.

### الأهداف

تلتزم جامعة الكويت بضمان العدالة والشفافية والشمولية في القبول الجامعي لكل من النساء والرجال، بغض النظر عن الجنس، أو الأصل، أو الوضع الاجتماعي وذلك اتساقًا مع الدستور والقوانين الكويتية والتزامات دولة الكويت الدولية.

#### التوافق مع أهداف التنمية المستدامة:

تدعم هذه السياسة التزام جامعة الكويت بأهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة، وخاصة:

- الهدف 5: المساواة بين الجنسين.
- الهدف 10: الحد من أوجه عدم المساواة.



جامعة الكويت  
KUWAIT UNIVERSITY

## سياسة خطة الوصول والمشاركة للمرأة في جامعة الكويت

# Kuwait University Policy for Access and Participation Plan for Women

### الأدوار والمسؤوليات

➤ قطاع التخطيط – مساعد نائب مدير الجامعة للتخطيط الاستراتيجي.

➤ عمادة القبول والتسجيل.

### المراجع

#### ➤ الدستور الكويتي:

تستند هذه السياسة إلى دستور دولة الكويت الذي يقر المساواة والعدالة كركائز أساسية للمجتمع، وتشمل مواد ذات الصلة:

○ المادة (7): "العدل والحرية والمساواة دعائم المجتمع".

○ المادة (8): "تصون الدولة دعائم المجتمع وتكفل الأمن والطمأنينة وتكافؤ الفرص للمواطنين".

○ المادة (29): "الناس سواسية في الكرامة الإنسانية وهم متساوون أمام القانون في الحقوق والواجبات العامة، لا تمييز بينهم بسبب الجنس، أو الأصل، أو اللغة، أو الدين".

#### ➤ الالتزامات القانونية والدولية:

بصفتها جامعة حكومية تابعة لدولة الكويت، تلتزم جامعة الكويت بالاتفاقيات والمعاهدات الدولية التي صادقت عليها الحكومة الكويتية، ومنها:

○ اتفاقية منظمة العمل الدولية رقم (111) بشأن التمييز في الاستخدام والمهنة، (تمت المصادقة عليها عام 1966).

○ اتفاقية الأمم المتحدة للقضاء على جميع أشكال التمييز ضد المرأة (سيداو)، (تمت المصادقة عليها بموجب مرسوم أميري رقم 24 عام 1994).

تعزز هذه الاتفاقيات الموقف الوطني لدولة الكويت في ضمان المساواة ودعم مبادئ العدالة وتكافؤ الفرص في جميع مؤسساتها.

## Kuwait University Policy for Access and Participation Plan for Women

Policy Title: Kuwait University Policy for Access and Participation Plan for Women	Document No.: 01-2026
Approved by: Planning Sector	Effective Date: 03-2026
Review Needed: Annually	

### **DOCUMENT HISTORY**

Revision No.	Date	Amendment	Section	Approved by
1.0				

### **POLICY STATEMENT**

Kuwait University, as a public academic institution, is firmly committed to demonstrate an active commitment to inclusive excellence, ensuring that both women and men have equitable opportunities to pursue higher education while maintaining a diverse academic environment that support Kuwait's Vision 2035 and United Nations Sustainable Development Goals.

### **SCOPE**

This policy applies to all Kuwait University units, colleges, centers, and administrative departments; to all employees, faculty, researchers, students, and to contractors and vendors working on Kuwait University premises or projects.

Recognizing that female students represent the majority of applicants and enrolled students, Kuwait University implements a gender-responsive access and participation framework that seeks to balance representation across disciplines.

### **OBJECTIVES**

## Kuwait University Policy for Access and Participation Plan for Women

To affirm Kuwait University commitment to ensuring fairness, transparency, and inclusiveness in Kuwait University admissions for both women and men, regardless of gender, origin, or social status, in accordance with the Constitution, Kuwaiti laws, and the State of Kuwait's international obligations.

### Alignment with Sustainable Development Goals:

This policy supports Kuwait University commitment to the United Nations Sustainable Development Goals, particularly:

- **SDG 5:** Gender Equality.
- **SDG 10:** Reduced Inequalities.

### ROLES AND RESPONSIBILITIES

- Vice President for Planning – Strategic Planning.
- Deanship of Admission and Registration.

### REFERENCE MATERIALS

This policy is grounded in the following legal and institutional frameworks:

- **Kuwait Constitution:**
  - **Article 7:** “Justice, liberty, and equality are the pillars of society, and cooperation and compassion are the firm bond among citizens”.
  - **Article 8:** “The State safeguards the pillars of society and ensures security, tranquility, and equal opportunities for citizens”.
  - **Article 29:** “All people are equal in human dignity and are equal before the law in public rights and duties; there shall be no discrimination among them on the basis of gender, origin, language, or religion”.

As a public university under the State of Kuwait, Kuwait University adheres to the international treaties ratified by the Government of Kuwait, including:



جامعة الكويت  
KUWAIT UNIVERSITY

## سياسة خطة الوصول والمشاركة للمرأة في جامعة الكويت

### **Kuwait University Policy for Access and Participation Plan for Women**

- The International Labor Organization (ILO), Convention No. 111 on Discrimination in Employment and Occupation (Ratified in 1966).
- CEDAW - Convention on the Elimination of All Forms of Discrimination against Women, (Ratified in 1994 by Royal Decree No. 24).

These legal and ethical frameworks reinforce Kuwait University's responsibility to ensure ➤ equality, support the principles of justice and equal opportunities across all its institution.