

# سياسة جامعة الكويت بشأن العدالة في سلم الرواتب والقضاء على فجوة الأجور بين الجنسين



جامعة الكويت  
KUWAIT UNIVERSITY

## Kuwait University Policy for Pay Scale Equity and Gender Pay Gap Elimination

رقم الوثيقة: 05-2026	عنوان السياسة: سياسة جامعة الكويت بشأن العدالة في سلم الرواتب والقضاء على فجوة الأجور بين الجنسين
تاريخ السريان: 03-2026	تمت الموافقة من: قطاع التخطيط
موعد المراجعة: سنوية	

### سجل الوثيقة

رقم المراجعة	التاريخ	التعديل	القسم	تمت الموافقة من
1.0				

### بيان السياسة

تؤكد جامعة الكويت، بصفتها مؤسسة أكاديمية عامة، التزامها بمبدأ العدالة والمساواة في الأجور لجميع الموظفين، بغض النظر عن الجنس، أو الأصل، أو الوضع الاجتماعي. وباعتبارها مؤسسة أكاديمية عامة تخضع لقوانين الخدمة المدنية والعمل في الكويت، تضمن الجامعة أن يتم تحديد الرواتب والمزايا بناءً على المؤهلات والرتبة الأكاديمية والخبرة والمسؤوليات الوظيفية فقط، وليس على أساس الجنس أو أي سمة شخصية أخرى. تؤكد هذه السياسة التزام جامعة الكويت بالعدالة والمساواة والامتثال للمعايير الوطنية للعمل والالتزامات الدولية، ودعم رؤية الكويت 2035 وأهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة.

### النطاق

تسري هذه السياسة على جميع كليات ووحدات ومراكز وإدارات جامعة الكويت، وتشمل جميع الموظفين وأعضاء هيئة التدريس والباحثين والطلبة، إضافة إلى المتعاقدين العاملين في حرم الجامعة أو في مشاريعها.

### الأهداف

تلتزم جامعة الكويت بضمان مبدأ العدالة والمساواة في الأجور لجميع الموظفين، بغض النظر عن الجنس، أو الأصل، أو الوضع الاجتماعي وذلك اتساقاً مع الدستور والقوانين الكويتية والتزامات دولة الكويت الدولية.

➤ كما تلتزم جامعة الكويت بالامتثال لما يلي:

- يخضع سلم الرواتب لأعضاء هيئة التدريس والموظفين لإشراف ديوان الخدمة المدنية والهيكل الوظيفية المعتمدة للأجور، والتي تُطبق بشكل موحد في جميع الجامعات الحكومية في الكويت.
- كما تعمل لوائح الترقية والتعيين في جامعة الكويت على توحيد مستويات الرواتب وفقاً للرتبة الأكاديمية (مثل: أستاذ مساعد، أستاذ مشارك، أستاذ)، دون أي تمييز على أساس الجنس.

# سياسة جامعة الكويت بشأن العدالة في سلم الرواتب والقضاء على فجوة الأجور بين الجنسين



جامعة الكويت  
KUWAIT UNIVERSITY

## Kuwait University Policy for Pay Scale Equity and Gender Pay Gap Elimination

- التوافق مع أهداف التنمية المستدامة:  
تدعم هذه السياسة التزام جامعة الكويت بأهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة، وخصوصاً:
  - الهدف 8: العمل اللائق والنمو الاقتصادي.
  - الهدف 10: الحد من أوجه عدم المساواة.

### الأدوار والمسؤوليات

- قطاع نائب مدير الجامعة للشؤون العلمية.
- إدارة الموارد البشرية.

### المراجع

- الدستور الكويتي:
  - المادة (7): "العدل والحرية والمساواة دعائم المجتمع".
  - المادة (8): "تصون الدولة دعائم المجتمع وتكفل الأمن والطمأنينة وتكافؤ الفرص للمواطنين".
  - المادة (29): "الناس سواسية في الكرامة الإنسانية وهم متساوون أمام القانون في الحقوق والواجبات العامة، لا تمييز بينهم بسبب الجنس، أو الأصل، أو اللغة، أو الدين".
- الإطار القانوني والمؤسسي:  
تستند هذه السياسة إلى الأطر القانونية والتنظيمية الآتية:
  - القانون رقم 29 لسنة 1966 بشأن تنظيم التعليم العالي ولائحته التنفيذية.
  - القانون رقم 76 لسنة 2019 بشأن الجامعات الحكومية ولائحته التنفيذية.
  - القانون الخدمة المدنية (المرسوم بقانون رقم 15 لسنة 1979): الأجر المتساوي للعمل المتساوي.
- الاتساق مع الالتزامات الدولية:  
تتماشى ممارسات جامعة الكويت مع التزامات دولة الكويت الدولية من خلال المصادقة على الاتفاقيات التالية:
  - اتفاقية منظمة العمل الدولية رقم (111) بشأن التمييز في الاستخدام والمهنة، (تمت المصادقة عليها عام 1966).

سياسة جامعة الكويت بشأن العدالة في سلم الرواتب والقضاء على فجوة الأجور بين  
الجنسين



جامعة الكويت  
KUWAIT UNIVERSITY

**Kuwait University Policy for Pay Scale Equity and Gender Pay Gap  
Elimination**

○ اتفاقية الأمم المتحدة للقضاء على جميع أشكال التمييز ضد المرأة (سيداو)، (تمت المصادقة عليها بموجب مرسوم أميري رقم 24 عام 1994).

تعزز هذه الأطر القانونية والأخلاقية مسؤولية جامعة الكويت في ضمان العدالة في سلم الرواتب والعمل المستمر نحو القضاء على فجوة الأجور بين الجنسين.

سياسة جامعة الكويت بشأن العدالة في سلم الرواتب والقضاء على فجوة الأجور بين  
الجنسين



جامعة الكويت  
KUWAIT UNIVERSITY

## Kuwait University Policy for Pay Scale Equity and Gender Pay Gap Elimination

<b>Policy Title:</b> Kuwait University Policy for Pay Scale Equity and Gender Pay Gap Elimination	<b>Document No.:</b> 05-2026
<b>Approved by:</b> Planning Sector	<b>Effective Date:</b> 03-2026
<b>Review Needed:</b> Annually	

### **DOCUMENT HISTORY**

Revision No.	Date	Amendment	Section	Approved by
1.0				

### **POLICY STATEMENT**

Kuwait University, as a public academic institution, is firmly committed to fair and equitable compensation for all employees, regardless of gender, origin, or status. As a public academic institution governed by Kuwait's Civil Service and Labor Laws, KU ensures that pay and benefits are determined solely by qualification, academic rank, experience, and job responsibilities, not by gender or any personal characteristic. This policy affirms Kuwait University dedication to fairness, equality, and compliance with national labor standards and international commitments, and support Kuwait's Vision 2035 and United Nations Sustainable Development Goals.

### **SCOPE**

This policy applies to all Kuwait University units, colleges, centers, and administrative departments; to all employees, faculty, researchers, students, and to contractors and vendors working on Kuwait University premises or projects.

### **OBJECTIVES**

- To affirm Kuwait University commitment to comply with:
  - Salary scales for faculty and staff are governed by the Civil Service Commission (CSC) and approved national pay structures, which apply uniformly across all public universities in Kuwait.

## Kuwait University Policy for Pay Scale Equity and Gender Pay Gap Elimination

- Kuwait University Promotion and Appointment Regulations further standardize salary levels according to rank (e.g., Assistant Professor, Associate Professor, Professor) without gender differentiation.

### ➤ Alignment with Sustainable Development Goals:

This policy supports Kuwait University commitment to the United Nations Sustainable Development Goals, particularly:

- **SDG 8:** Decent Work and Economic Growth.
- **SDG 10:** Reduced Inequalities.

### ROLES AND RESPONSIBILITIES

- Vice President for Academic Affairs.
- Human Resources Administration.

### REFERENCE MATERIALS

This policy is grounded in the following legal and institutional frameworks:

- **Kuwait Constitution:**
  - **Article 7:** “Justice, liberty, and equality are the pillars of society, and cooperation and compassion are the firm bond among citizens”.
  - **Article 8:** “The State safeguards the pillars of society and ensures security, tranquility, and equal opportunities for citizens”.
  - **Article 29:** “All people are equal in human dignity and are equal before the law in public rights and duties; there shall be no discrimination among them on the basis of gender, origin, language, or religion”.
- **Law No. 29 of 1966** Concerning the organization of higher education and its executive regulations.
- **Law No. 76 of 2019** Concerning public universities and its executive regulations.
- **Civil Service Law (Decree Law No. 15 of 1979):** Equal pay for equal work.

سياسة جامعة الكويت بشأن العدالة في سلم الرواتب والقضاء على فجوة الأجور بين  
الجنسين



جامعة الكويت  
KUWAIT UNIVERSITY

## Kuwait University Policy for Pay Scale Equity and Gender Pay Gap Elimination

As a public university under the State of Kuwait, Kuwait University adheres to the international treaties ratified by the Government of Kuwait, including:

- **The International Labor Organization (ILO), No. 111** on Discrimination in Employment and Occupation (Ratified 1966).
- **CEDAW** - Convention on the Elimination of All Forms of Discrimination against Women, (Ratified in 1994 by Royal Decree No. 24).

These frameworks reinforce Kuwait University legal and ethical responsibility to maintain pay scale equity and to work toward the elimination of gender-based wage gaps.