



جامعة الكويت  
KUWAIT UNIVERSITY

## سياسة جامعة الكويت بشأن عدم التمييز ضد المرأة

### Kuwait University Policy for Non-Discrimination Against Women

|                        |  |
|------------------------|--|
| رقم الوثيقة: 04-2026   | عنوان السياسة: سياسة جامعة الكويت بشأن عدم التمييز ضد المرأة |
| تاريخ السريان: 03-2026 | تمت الموافقة من: قطاع التخطيط                                |
| تاريخ المراجعة: سنوية  |  |

#### سجل الوثيقة

| رقم المراجعة | التاريخ | التعديل | القسم | تمت الموافقة من |
|--------------|---------|---------|-------|-----------------|
| 1.0          |         |         |       |                 |

#### بيان السياسة

تؤكد جامعة الكويت، بصفتها مؤسسة أكاديمية عامة، التزامها بمبدأ العدالة والمساواة وتحظر جامعة الكويت أي شكل من أشكال التمييز ضد المرأة في مجالات التوظيف، والتعيين، والأجور والمزايا، والتدريب، والترقية، والقبول الأكاديمي، والتقييم، والوصول إلى المرافق والخدمات، والفرص البحثية، والمشاركة في الحياة الجامعية. ويجب أن تستند جميع القرارات إلى الكفاءة والمؤهلات والأداء والحاجة الأكاديمية أو الإدارية المشروعة فقط. كما تدعم رؤية الكويت 2035 وأهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة.

#### النطاق

تسري هذه السياسة على جميع كليات ووحدات ومراكز وإدارات جامعة الكويت، وتشمل جميع الموظفين وأعضاء هيئة التدريس والباحثين والطلبة، إضافة إلى المتعاقدين والموردين العاملين في حرم الجامعة أو في مشاريعها.

#### الأهداف

تلتزم جامعة الكويت بمبدأ المساواة، وتحظر جميع أشكال التمييز ضد المرأة في كافة أنشطة الجامعة، وذلك اتساقاً مع الدستور والقوانين الكويتية والتزامات دولة الكويت الدولية.

#### ➤ المعايير والممارسات

- المساواة في الأجور: أجر متساوٍ عن العمل المتساوي؛ مع مراجعات دورية من إدارة شؤون العاملين لتحديد ومعالجة أي فجوات.
- الترقية والتدريب: إتاحة فرص متكافئة للتطوير المهني، والإرشاد، والإيفاد العلمي، ومسارات الترقية.
- الحقوق الأكاديمية: ضمان عدالة القبول والتقييم، وتكافؤ الفرص في استخدام المختبرات، والموارد، والمنح الدراسية، والبحثية.
- البيئة الجامعية: توفير بيئة عمل ودراسة آمنة ومحترمة وشاملة؛ وعدم التسامح مطلقاً مع أي شكل من أشكال التحرش أو الانتقام.



جامعة الكويت  
KUWAIT UNIVERSITY

## سياسة جامعة الكويت بشأن عدم التمييز ضد المرأة

### Kuwait University Policy for Non-Discrimination Against Women

○ **العقود والمشتريات:** يجب على المتعاقدين الالتزام بقوانين العمل الكويتية ومعايير الجامعة الخاصة بعدم التمييز.

#### ➤ الإبلاغ والمعالجة

○ **قنوات الإبلاغ:** يمكن تقديم الشكاوى إلى إدارة شؤون العاملين أو إدارة الشؤون القانونية أو مكاتب المشرفين الاجتماعيين في الكليات أو لجنة التظلمات بالجامعة.

○ **الإجراءات:** مراجعة محايدة وسريّة وفي الوقت المناسب، مع ضمان الحماية من أي انتقام، واتخاذ الإجراءات التصحيحية أو التأديبية عند الحاجة.

#### ➤ التوعية والمتابعة

○ عقد جلسات توعوية منتظمة حول الحقوق والمسؤوليات.

○ إجراء مراجعة سنوية للبيانات (التوظيف، الأجور، الترقيات، القبول) لمتابعة مدى الالتزام ومعالجة أي فجوات قائمة.

#### ➤ التوافق مع أهداف التنمية المستدامة:

تدعم هذه السياسة التزام جامعة الكويت بأهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة، وخاصة:

○ **الهدف 5:** المساواة بين الجنسين.

○ **الهدف 10:** الحد من أوجه عدم المساواة.

#### الأدوار والمسؤوليات

➤ قطاع نائب مدير الجامعة للشؤون العلمية.

➤ إدارة الموارد البشرية.

➤ إدارة الشؤون القانونية.

➤ كلية العلوم الاجتماعية.

#### المراجع

#### ➤ الدستور الكويتي:

تستند هذه السياسة إلى دستور دولة الكويت الذي يقر المساواة والعدالة كركائز أساسية للمجتمع، وتشمل مواد ذات الصلة:

○ **المادة (7):** "العدل والحرية والمساواة دعائم المجتمع".

○ **المادة (8):** "تصون الدولة دعائم المجتمع وتكفل الأمن والطمأنينة وتكافؤ الفرص للمواطنين".



جامعة الكويت  
KUWAIT UNIVERSITY

## سياسة جامعة الكويت بشأن عدم التمييز ضد المرأة

### Kuwait University Policy for Non-Discrimination Against Women

- **المادة (29):** "الناس سواسية في الكرامة الإنسانية وهم متساوون أمام القانون في الحقوق والواجبات العامة، لا تمييز بينهم بسبب الجنس، أو الأصل، أو اللغة، أو الدين".
  - **قانون الخدمة المدنية (المرسوم بالقانون رقم 15 لسنة 1979):** يقر مبدأ المساواة في الأجر عن العمل المتساوي، بما في ذلك استحقاق المرأة للأجر ذاته عن الوظيفة ذاتها.
  - **قرار وزير التربية والتعليم العالي الرئيس الأعلى للجامعة رقم (270) لسنة 2018:** تعمل الجامعة على توفير المناخ الملائم لتكوين الطالب الجامعي المتسائل المعبر عن أفكاره بحرية علماً وعملاً.
  - **مدونة أخلاقيات جامعة الكويت:** تلزم جميع أفراد المجتمع الجامعي بالعدالة، والاحترام، والنزاهة، وعدم التمييز.
  - **الالتزامات القانونية والدولية:**
    - بصفتها جامعة حكومية تابعة لدولة الكويت، تلتزم جامعة الكويت بالاتفاقيات والمعاهدات الدولية التي صادقت عليها الحكومة الكويتية، ومنها:
      - **اتفاقية منظمة العمل الدولية رقم (111) بشأن التمييز في الاستخدام والمهنة،** (تمت المصادقة عليها عام 1966).
      - **اتفاقية الأمم المتحدة للقضاء على جميع أشكال التمييز ضد المرأة (سيداو)،** (تمت المصادقة عليها بموجب مرسوم أميري رقم 24 عام 1994).
      - **اتفاقية حقوق الأشخاص ذوي الإعاقة – (CRPD)،** (تمت المصادقة عليها دولة الكويت في عام 2013).
- تعزز هذه الاتفاقيات الموقف الوطني لدولة الكويت في ضمان المساواة ودعم مبادئ العدالة وتكافؤ الفرص في جميع مؤسساتها .

## Kuwait University Policy for Non-Discrimination Against Women

|  |                                |
|--|--------------------------------|
| <b>Policy Title:</b> Kuwait University Policy for Non-Discrimination Against Women | <b>Document No.:</b> 04-2026   |
| <b>Approved by:</b> Planning Sector  | <b>Effective Date:</b> 03-2026 |
| <b>Review Needed:</b> Annually   |                                |

### **DOCUMENT HISTORY**

| Revision No. | Date | Amendment | Section | Approved by |
|--------------|------|-----------|---------|-------------|
| 1.0          |      |           |         |             |

### **POLICY STATEMENT**

Kuwait University, as a public academic institution, is firmly committed to prohibit any discrimination against women in recruitment, appointment, pay and benefits, training, promotion, academic admission, evaluation, access to facilities and services, research opportunities, or participation in university life. All decisions must be based on merit, qualifications, performance, and legitimate academic or business needs only, and support Kuwait's Vision 2035 and United Nations Sustainable Development Goals.

### **SCOPE**

This policy applies to all Kuwait units, colleges, centers, and administrative departments; to all employees, faculty, researchers, students, and to contractors and vendors working on Kuwait premises or projects.

### **OBJECTIVES**

To affirm Kuwait University commitment to equality and to prohibit discrimination against women in all university activities, in line with the Constitution and laws of the State of Kuwait and Kuwait's international obligations.

#### ➤ **Standards and Practices:**

## Kuwait University Policy for Non-Discrimination Against Women

- **Pay Equity:** Equal pay for equal work; periodic pay-equity reviews by HR to identify and correct gaps.
  - **Promotion and Training:** Equal access to development, mentoring, sabbaticals, and promotion pathways.
  - **Academic Rights:** Fair admission and assessment processes; equal access to labs, resources, scholarships, and grants.
  - **Campus Environment:** Respectful, safe, and inclusive learning and work environment; zero tolerance for harassment or retaliation.
  - **Contracting and Procurement:** Contractors must comply with Kuwait's labor laws and KU's non-discrimination standards.
  - **Reporting and Redress:**
    - **Reporting Channels:** Complaints may be filed with Human Resources, the University Legal Affairs Department, counselling offices at each college or the Grievance Committee.
    - **Process:** Timely, impartial, and confidential review; protection from retaliation; remedies up to and including corrective action and disciplinary measures.
  - **Awareness and Monitoring:**
    - Regular awareness sessions on rights and responsibilities.
    - Annual review of data (hiring, pay, promotion, admissions) to monitor compliance and address disparities.
  - **Alignment with Sustainable Development Goals:**
- This policy supports Kuwait University commitment to the United Nations Sustainable Development Goals, particularly:
- **SDG 5:** Gender Equality.
  - **SDG 10:** Reduced Inequalities.

### ROLES AND RESPONSIBILITIES

- Vice President for Academic Affairs.
- Human Resources Administration.

## Kuwait University Policy for Non-Discrimination Against Women

- Legal Affairs Administration.
- College of Social Sciences.

### REFERENCE MATERIALS

This policy is grounded in the following legal and institutional frameworks:

- Kuwaiti Constitution:

**Article 7:** “Justice, liberty, and equality are the pillars of society, and cooperation and compassion are the firm bond among citizens”.

**Article 8:** “The State safeguards the pillars of society and ensures security, tranquility, and equal opportunities for citizens”.

**Article 29:** “All people are equal in human dignity and are equal before the law in public rights and duties; there shall be no discrimination among them on the basis of gender, origin, language, or religion”.

- **Civil Service Law (Decree Law No. 15 of 1979):** Equal pay for equal work (including women’s entitlement to the same wage for the same job).
- **Minister of Education (Decree Law No. 270 of 2018):** Ensures a safe and supportive campus for students to be free to learn and express.
- **Kuwait University Code of Ethics:** Requires fairness, respect, integrity, and non-discrimination for all community members.

As a public university under the State of Kuwait, Kuwait University adheres to the legal and international treaties ratified by the Government of Kuwait, including:

- **The International Labor Organization (ILO), Convention No. 111** on Discrimination in Employment and Occupation (Ratified in 1966).
- **CEDAW – Convention on the Elimination of All Forms of Discrimination against Women.** (Ratified in 1994 by Royal Decree No. 24)

## Kuwait University Policy for Non-Discrimination Against Women

- 
- **CRPD** – Convention on the Rights of Persons with Disabilities. (Ratified in 2013)  
These legal and ethical frameworks reinforce Kuwait University's responsibility to ensure equality, support the principles of justice and equal opportunities across all its institution