

سياسة جامعة الكويت بشأن إنهاء التمييز وضمان تكافؤ الفرص

Kuwait University Policy for Ending Discrimination Ensuring Equal Opportunities

رقم الوثيقة: 02-2026	عنوان السياسة: سياسة جامعة الكويت بشأن إنهاء التمييز وضمان تكافؤ الفرص
تاريخ السريان: 03-2026	تمت الموافقة من: قطاع التخطيط
موعد المراجعة: سنوية	

سجل الوثيقة

تمت الموافقة من	القسم	التعديل	التاريخ	رقم المراجعة
				1.0

بيان السياسة

تؤكد جامعة الكويت، بصفتها مؤسسة أكاديمية عامة، التزامها الثابت بمبادئ العدل والمساواة واحترام الكرامة الإنسانية، وذلك انسجاماً تاماً مع الدستور الكويتي وقوانين دولة الكويت. تحظر الجامعة أي شكل من أشكال التمييز في بيئة العمل أو البيئة الأكاديمية على أساس الجنس، أو الأصل، أو اللغة، أو الدين، أو أي وضع آخر تحميه القوانين، مع الحفاظ على بيئة أكاديمية تدعم رؤية الكويت 2035 وأهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة.

النطاق

تسري هذه السياسة على جميع أفراد مجتمع الجامعة، بمن فيهم الموظفين وأعضاء هيئة التدريس والباحثين والطلبة، إضافة إلى المتعاقدين والموردين العاملين في حرم الجامعة أو في مشاريعها، والزوار وتعكس دور الجامعة كمؤسسة أكاديمية وطنية تسترشد بالقيم الدستورية لدولة الكويت.

الأهداف

تلتزم جامعة الكويت بضمان مبدأ المساواة، وتحظر جميع أشكال التمييز ضد المرأة في كافة أنشطة الجامعة، وذلك اتساقاً مع الدستور والقوانين الكويتية والتزامات دولة الكويت الدولية.

التوافق مع أهداف التنمية المستدامة:

تدعم هذه السياسة التزام جامعة الكويت بأهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة، وخاصة:

○ الهدف 5: المساواة بين الجنسين.

سياسة جامعة الكويت بشأن إنهاء التمييز وضمان تكافؤ الفرص

Kuwait University Policy for Ending Discrimination Ensuring Equal Opportunities

○ الهدف 10: الحد من أوجه عدم المساواة.

الأدوار والمسؤوليات

➤ قطاع نائب مدير الجامعة للشؤون العلمية.

➤ إدارة الموارد البشرية.

➤ إدارة الشؤون القانونية.

➤ كلية العلوم الاجتماعية.

المراجع

➤ الدستور الكويتي:

تستند هذه السياسة إلى دستور دولة الكويت الذي يقر المساواة والعدالة كركائز أساسية للمجتمع، وتشمل مواده ذات الصلة:

○ المادة (7): "العدل والحرية والمساواة دعائم المجتمع، والتعاون والرحمة صلة وثقى بين المواطنين".

○ المادة (8): "تصون الدولة دعائم المجتمع وتكفل الأمن والطمأنينة وتكافؤ الفرص للمواطنين".

○ المادة (29): "الناس سواسية في الكرامة الإنسانية، وهم متساوون أمام القانون في الحقوق والواجبات العامة، لا تمييز بينهم بسبب الجنس، أو الأصل أو اللغة أو الدين".

➤ الالتزامات القانونية والدولية:

بصفتها جامعة حكومية تابعة لدولة الكويت، تلتزم جامعة الكويت بالاتفاقيات والمعاهدات الدولية التي صادقت عليها الحكومة الكويتية، ومنها:

○ اتفاقية منظمة العمل الدولية رقم (111) بشأن التمييز في الاستخدام والمهنة، (تمت المصادقة عليها عام 1966).

○ اتفاقية الأمم المتحدة للقضاء على جميع أشكال التمييز ضد المرأة (سيداو)، (تمت المصادقة عليها بموجب المرسوم الأميري رقم 24 لسنة 1994).

○ الميثاق العربي لحقوق الإنسان، (تمت المصادقة عليه عام 1994، وتمت مراجعته عام 2004).



سياسة جامعة الكويت بشأن إنهاء التمييز وضمان تكافؤ الفرص

Kuwait University Policy for Ending Discrimination Ensuring Equal Opportunities

تعزز هذه الاتفاقيات الموقف الوطني لدولة الكويت ضد التمييز، وتدعم مبادئ العدالة وتكافؤ الفرص في جميع مؤسساتها.

Kuwait University Policy for Ending Discrimination Ensuring Equal Opportunities

Policy Title: Kuwait University Policy for Ending Discrimination and Ensuring Equal Opportunities	Document No.: 02-2026
Approved by: Planning Sector	Effective Date: 03-2026
Review Needed: Annually	

DOCUMENT HISTORY

Revision No.	Date	Amendment	Section	Approved by
1.0				

POLICY STATEMENT

Kuwait University, as a public academic institution, is firmly committed to upholding the principles of justice, equality, and respect for human dignity, in full alignment with the Kuwaiti Constitution and the laws of the State of Kuwait, and support Kuwait's Vision 2035 and United Nations Sustainable Development Goals. Kuwait University prohibits any form of discrimination in the workplace or academic environment based on gender, origin, language, religion, or any other status protected by law.

SCOPE

This policy applies to all Kuwait University units, colleges, centers, and administrative departments; to all employees, faculty, researchers, students, and to contractors and vendors working on Kuwait University premises or projects, visitors, and reflects Kuwait University's role as a national academic institution guided by Kuwait's constitutional values.

OBJECTIVES

Kuwait University Policy for Ending Discrimination Ensuring Equal Opportunities

To affirm Kuwait University commitment to equality and to prohibit discrimination against women in all Kuwait University activities, in line with the Constitution and laws of the State of Kuwait and Kuwait's international obligations.

Alignment with Sustainable Development Goals:

This policy supports Kuwait University commitment to the United Nations Sustainable Development Goals, particularly:

- **SDG 5:** Gender Equality.
- **SDG 10:** Reduced Inequalities.

ROLES AND RESPONSIBILITIES

- Vice President for Academic Affairs.
- Human Resources Administration.
- Legal Affairs Administration.
- College of Social Sciences.

REFERENCE MATERIALS

This policy is grounded in the following legal and institutional frameworks:

➤ **Kuwaiti Constitution:**

Article 7: "Justice, liberty, and equality are the pillars of society, and cooperation and compassion are the firm bond among citizens".

Article 8: "The State safeguards the pillars of society and ensures security, tranquility, and equal opportunities for citizens".

Kuwait University Policy for Ending Discrimination Ensuring Equal Opportunities

Article 29: “All people are equal in human dignity and are equal before the law in public rights and duties; there shall be no discrimination among them on the basis of gender, origin, language, or religion”.

As a public university under the State of Kuwait, Kuwait University adheres to the international treaties ratified by the Government of Kuwait, including:

- **The International Labor Organization (ILO) Convention No. 111** on Discrimination in Employment and Occupation (Ratified in 1966).
- CEDAW - Convention on the Elimination of All Forms of Discrimination against Women, (Ratified in 1994 by Royal Decree No. 24).
- **The Arab Charter on Human Rights** (Ratified in 1994, Revised in 2004).

These legal and ethical frameworks reinforce Kuwait University’s responsibility to ensure equality against discrimination and promote fairness and equal opportunity in all institutions.