

نظام الجوائز التقديرية للأبحاث العلمية

(كما وافق عليه مجلس الجامعة في 15 و20/7/2009 م)

مقدمة :

نعيش اليوم عصر تداعيات التقدم العلمي والتكنولوجي ، حيث غدا البحث العلمي السبيل الوحيد والأمثل لاكتشاف الحقائق والاهتداء بنورها ، هذا العصر الذي أدرك فيه جيلنا التغير الهائل الذي طرأ على أنماط الحياة نتيجة الأبحاث العلمية المستفيضة التي تراكمت على مدى الأجيال والتي ساهم فيها الأساتذة الباحثون بجهودهم الخلاقة ومازالوا ، إن تكريم المتميزين في الأبحاث العلمية حافظ يساعد على خلق البيئة العلمية ويُمكّننا من اللحاق بركب التقدم .

من هذا المنطلق جعلت جامعة الكويت اهتمامها بموضوع دعم البحث العلمي ونشره ركيزة أساسية من ركائز فلسفتها وهدفاً رئيساً من أهدافها بالإضافة إلى اعتبار البحث العلمي دعامة رئيسة من دعائم التنمية الشاملة في جميع نواحي الحياة، وتقوم الجامعة بدعم مشاريع الأبحاث التي يتقدم بها أعضاء هيئة التدريس، وتستضيف العديد من الأساتذة الزائرين ذوي المكانة العلمية المرموقة وتتيح الفرصة للباحثين لحضور الندوات والمؤتمرات والمشاركة فيها إيماناً منها بما يتضمنه ذلك من إثراء للخبرات وطرح الأفكار والحوار العلمي الهادف ، ومتابعة كل جديد وتوسيع لآفاق المعرفة . وإيماناً من الجامعة بضرورة مكافأة المتميزين من الباحثين وتقديرهم وتشجيعهم لإعطاء المزيد من البحث والتعمق الفكري فقد أعدت نظاماً لمكافأتهم ومنحهم جوائز تقديرية منها لأنشطتهم البحثية .

أهداف الجوائز :

- 1- حفز الباحثين والدارسين وتشجيعهم على المساهمة في إثراء البحث العلمي ودفع مسيرته وازدهاره .
- 2- تأكيد دور الجامعة في المساهمة في إثراء العلم وتشجيع العلماء .
- 3- الارتقاء بالبحث العلمي وتسخيره لخدمة المجتمع .

فئات الجوائز

1- جائزة الباحث المتميز :

يجب أن يكون الحاصل على جائزة الباحث المتميز مستوفياً لمعايير استثنائية توضح امتيازاته العلمي وتفوقه البحثي ، ويمكن الاستدلال على ذلك من خلال المعايير المذكورة في بند سياسات الترشيح للجائزة وتخصص الجامعة ست جوائز لهذه الفئة : (ثلاث منها للكليات العلمية وثلاث للكليات الإنسانية) ، وتشمل الجائزة ميدالية تذكارية وشهادة تقدير ومكافأة مالية قدرها (3000 د.ك.) ، ولا يجوز منح الجائزة لمن سبق له الحصول عليها قبل مضي أربع سنوات .

2- جائزة أفضل باحث من الشباب :

هذه الفئة من الجوائز قاصرة على أعضاء هيئة التدريس من فئة مدرس ممن لم يمض على شغلهم لهذه الدرجة أكثر من خمس سنوات ، ويرشح لهذه الجائزة من يظهرون أداءً متميزاً في مجال النشاط البحثي ينعكس في إنجازاتهم في مجال تخصصهم ، وتخصص الجامعة لهذه الفئة أربع جوائز: اثنتان للكليات العلمية ، واثنان للكليات الإنسانية ، وتشمل الجائزة ميدالية تذكارية وشهادة تقدير ومكافأة مالية قدرها (2000 د.ك.) ، ولا تمنح للباحث إلا مرة واحدة فقط .

أسلوب الترشيح للجوائز :

- يتم الاختيار للجائزتين من قبل لجان عليا متخصصة ، ويخضع ترشيح الباحثين لإجراءات تختلف من فئة لأخرى ، وبمراعاة المعايير المرسومة لذلك وتعبئة النماذج الخاصة بالجائزة .
- يشترط في الحصول على الجائزة أن يستوفي المرشح لها الوثائق المعتمدة التي يعزز بها طلبه .

- يتم الترشيح والاختيار لكل جائزة من الجوائز العشر المذكورة من بين أعضاء هيئة التدريس في جميع كليات الجامعة وفق الأسس الآتية :

أولاً : الباحث المتميز :

- 1- يتعين للترشيح لجائزة الباحث المتميز أن يقدم المرشح (10) أوراق بحثية كاملة سواءً أكانت هذه الأوراق ناجمة من أبحاث ممولة أم غير ممولة ، كما يتعين أن تكون (7) من هذه الأبحاث على الأقل منشورة و(3) مجازة نهائياً للنشر في مجلات علمية محكمة .
- 2- يشترط أن يكون المتقدم هو المؤلف الأول في (5) أوراق منها .
- 3- يجب أن تكون (4) من هذه الأوراق البحثية قد تم إنجازها بجامعة الكويت خلال السنوات الخمس السابقة لسنة التقدم ، على أن تكون ورقة بحثية واحدة على الأقل منشورة في إحدى المجلات العلمية التابعة لجامعة الكويت .
- 4- لا يجوز أن تشمل قائمة الأبحاث المتقدم بها لجائزة الباحث المتميز أية أبحاث سبق لنفس الباحث الحصول بها على أي جائزة سابقة .
- 5- ويجوز للمتقدم تدعيم ترشيحه للجائزة بما يراه من أوجه التميز ومنها :
 - أ- الأوراق التي قدمت في المؤتمرات وكذلك الكتب المنشورة .
 - ب- الإنجازات والابتكارات المميزة في تخصصه الدقيق والمشهود لها بالأصالة والعمق .
 - ج- المساهمات المتميزة في مجال تخصصه العلمي وفي الندوات واللقاءات الأكاديمية مثل ترؤس الندوات أو اللقاءات ، أو شغل منصب في إحدى الجمعيات المتخصصة أو عضوية هيئة تحرير أي من المجلات أو النشرات الدورية .
 - د- رئاسة المشاريع البحثية وتقييم الأبحاث والمشاركة في إنشاء مركز من مراكز التميز .

ثانياً : أفضل باحث من الشباب :

- يتعين للترشيح لهذه الجائزة التقدم بورقتي بحث كحد أدنى تم إنجازهما بجامعة الكويت ، واحدة منها على الأقل منشورة والأخرى مجازة نهائياً للنشر في مجلات علمية محكمة في السنوات الثلاث السابقة لسنة التقدم على أن تكون ورقة بحثية واحدة على الأقل منشورة أو مقبولة للنشر في إحدى المجلات العلمية التابعة لجامعة الكويت .
- يشترط أن يكون المتقدم المؤلف الأول في ورقة مشتركة على الأقل .
- يجوز للمتقدم تدعيم ترشيحه للجائزة بما يراه من أوجه التميز ومنها الأوراق التي قدمت في مؤتمرات وكذلك الكتب المنشورة .

الإجراءات :

- يتم الإعلان من قبل إدارة الأبحاث عن هذه الجائزة خلال شهر مايو من كل عام .
- يمكن للباحث أن يتقدم للجائزة بصفة شخصية أو يتم ترشيحه من قبل الكلية المعنية وفي الحالتين يتم تعبئة استمارة خاصة لهذا الغرض ترسل عن طريق رئيس القسم إلى لجنة الجوائز بالكلية التي يشكلها مجلس الكلية لهذا الغرض .
- تقوم لجنة الجوائز في الكلية بالنظر في طلبات الترشيح ، وترفع توصياتها إلى إدارة الأبحاث مع نهاية شهر ديسمبر .
- تقوم اللجان العليا بدراسة الطلبات ، وإصدار التوصيات ورفعها إلى مكتب نائب مدير الجامعة للأبحاث الذي يرفعها بدوره إلى مدير الجامعة لإقرارها .

تقييم الإنجازات :**أولاً : على مستوى الكلية :**

- يشكل مجلس الكلية لجنة الجوائز (مؤقتة) من الأساتذة ذوي المكانة البحثية المتميزة تتولى فحص وبيان الإنجازات لكل مرشح للجائزة وتقييم مستوى

الإنجاز استرشاداً بمعايير الجائزة ، التي اقترحتها إدارة الأبحاث في هذا الشأن (مرفق) .

- للجنة الكلية الحرية في اختيار مرشح واحد أو مرشحين كحد أقصى ولها حجب الترشيح إذا رأت ذلك .
- ترفع اللجنة تقريرها بشأن تقييمها للمرشحين للجوائز إلى عميد الكلية خلال شهرين (نوفمبر وديسمبر) .
- يرسل عميد الكلية تقريراً إلى نائب مدير الجامعة للأبحاث مشفوعاً بالأوراق والمستندات اللازمة ، وذلك لاتخاذ اللازم بشأنها .
- يراعى أن يحتوي تقرير عميد الكلية على جميع محاضر لجنة الجوائز وملخص لحالة كل مرشح .
- ثانياً : على مستوى الجامعة :**

- يشكل مدير الجامعة ، بناء على اقتراح نائب مدير الجامعة للأبحاث لجنتين للنظر في ترشيحات الكليات على الوجه الآتي :
- لجنة جوائز الكليات العملية وتتكون من ثلاثة أعضاء من داخل أو خارج الجامعة للنظر في ترشيحات هذه الكليات .
- لجنة جوائز الكليات الإنسانية وتتكون من ثلاثة أعضاء من داخل أو خارج الجامعة للنظر في ترشيحات هذه الكليات .
- ويحدد بقرار من مدير الجامعة مكافآت أعضاء اللجنتين .
- تقوم كل لجنة من لجنتي الجامعة بفرز الترشيحات وتقييمها وفقاً للمعايير التي تتفق عليها .
- تقدم كل لجنة توصياتها بشأن الفائزين إلى مدير الجامعة للاعتماد خلال أسبوعين من تشكيلها .
- يمكن للجنة حجب الجائزة إذا رأت عدم رقي الإنتاج العلمي إلى مستواها .

جوائز الباحثينمعايير التقييم**أولاً: جائزة الباحث المتميز**

أ. تقييم الأوراق العلمية المنشورة المقدمة للجائزة (75%):

النقاط	الإجمالي	
5 (لكل مجلة)	50	المرتبة العلمية للمجلة
50	50	عدد مرات الاستعانة بالبحث في بحوث لاحقة
5 4 3 2 1	50	التأليف: أ. مؤلف وحيد ب. مؤلف أول مع مؤلف مشارك ت. مؤلف أول مع مؤلفين آخرين ث. مؤلف ثاني مع مؤلفين آخرين ج. مؤلف ثالث مع مؤلفين آخرين
	150	

ب. الأنشطة التخصصية: (25%)

النقاط	الإجمالي	الأنشطة
20	20	مشاريع الأبحاث
5	5	المجلات: رئاسة تحرير مجلة / عضوية هيئة التحرير
10	10	إشراف أكاديمي لطلبة الماجستير والدكتوراه
10	10	براءات اختراع
5	5	مطبوعات: كتب وغيرها
	50	

* تحتسب نقاط هذا البند على أساس المقارنة بين المتقدمين للجائزة

ثانياً: جائزة أفضل باحث من الشباب

تقييم الأوراق العلمية المنشورة المقدمة للجائزة (100%):

المرتبة العلمية للمجلة	النقاط	الإجمالي
المرتبة العلمية للمجلة	10	50
عدد مرات الاستعانة بالبحث في بحوث لاحقة	50	50
التأليف:		
أ. مؤلف وحيد	5	
ب. مؤلف أول مع مؤلف مشارك	4	
ت. مؤلف أول مع مؤلفين آخرين	3	
ث. مؤلف ثاني مع مؤلفين آخرين	2	
ج. مؤلف ثالث مع مؤلفين آخرين	1	
		150

الجوائز التقديرية للأبحاث المتميزة
للعام الجامعي (1987 - 1988)

استمارة ترشيح

- 1- تملأ هذه الاستمارة من قبل المتقدم للجائزة أو من يقوم بترشيحه نيابة عنه .
 - 2- الجائزة مفتوحة لكافة أعضاء هيئة التدريس بجامعة الكويت .
 - 3- ترفق مع الاستمارة جميع البيانات التي تعزز الترشيح وترسل بالمظروف السري إلى " لجنة الجوائز بالكلية " قبل الموعد النهائي المعلن لاستلام الطلبات .
-

يرجى طباعة النموذج

نوع الجائزة :-----

1- البيانات الشخصية :

الاسم:-----

تاريخ الميلاد :-----

مركز العمل :-----

اللقب العلمي :-----

2- بيان الإنجازات :

على المرشح تقديم كافة البيانات والمعلومات التي تعزز إنجازاته في البحث

العلمي بجامعة الكويت وهي :

السيرة الذاتية متضمنة :

1- النشاطات الشخصية

2- مقالات تم نشرها أو مقبولة للنشر وجهة النشر واسم المجلة وتاريخ النشر .

3- الكتب التي قيمت وقبلت للنشر .

4- أبحاث جاري العمل بها .

5- أبحاث مقترحه .

6- المشاركة في الجمعيات التخصصية .

7- اللقاءات والمؤتمرات التي شارك المرشح فيها ومستوى هذه المشاركة.

8- الأبحاث التي قام المرشح بتقييمها خارجيا وداخليا .

9- مراكز أو وحدات للأبحاث شارك المرشح في إنشائها .

10- التطبيقات العملية التي نتجت عن أبحاث قام بها المرشح .

11- نظريات علمية جديدة تم اكتشافها من أبحاث قام بها المرشح .

12- نشاطات تخصصية أخرى .

على المرشح إضافة أية بيانات أخرى يراها مناسبة لتعزيز طلبه .